Anexa B

NR. D/O	COD UNIC IDENTIFICABIL	ACȚIUNE	REFERINȚĂ LA ACȚIUNEA DIN ANEXA A	ACORD DE ASOCIERE	RAPORT EXTINDERE	FOAIE DE PARCURS	INDICATOR DE MONITORIZARE	INSTITUȚIA RESPONSABILĂ	LUNĂ	ANUL IMPLEMENTĂRII	COSTURI ESTIMATIVE (mii lei)	ACOPERIT DIN BUGETUL DE STAT (mii lei)	ACOPERIT DIN ASISTENȚĂ EXTERNĂ	NEACOPERITE
CLUSTER 1. VALORI FUNDAMENTALE														
REFORMA ADMINISTRAȚIEI PUBLICE														
1		Elaborarea Raportului intermediar pentru perioada 2023-2026, în vederea evaluării eficacității implementării Strategiei de reformă a administrației publice din Republica Moldova pentru anii 2023-2030	4	Art. 21,22,23	RE 2024	PAR	Raport elaborat	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026	117.3	117.3		
2		Necesarul de personal alocat în mod corespunzător, bazat pe natura, volumul și complexitatea funcțiilor, atribuțiilor și competențelor stabilite în domeniul administrației publice centrale	1, 2, 3, 4, 5	Art. 21,22,23		PAR	Nr de funcționari alocați și instruiți în domeniul elaborării și coordonării politicilor conexe reformei administrației publice centrale	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2027	2742.1	ND	ND	
3		Creșterea capacității administrative prin intermediul formării de formatori și cursuri în cascadă pentru APC și APL privind gestionarea și absorbția fondurilor UE (de preaderare și structurale)			RE 2024	PAR, ERP - Planul de Reformă Economică	1. Cel puțin 1 formare de formatori cu câte 4 instruiri în cascadă organizate; 2. Număr de persoane instruite (cu dezagregare din APC și APL).	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	4 800.0		4 800.0	
4		Consolidarea capacităților Cancelariei de Stat în calitate de coordonator național al sistemului de management al funcției publice, și ale subdiviziunilor de resurse umane din autoritățile publice, pentru dezvoltarea unui sistem integrat, modern și eficient de gestionare a funcției publice		Art. 22, lit.c)	RE 2024	PAR	1. Necesarul de personal alocat în mod corespunzător, bazat pe natura, volumul și complexitatea funcțiilor, atribuțiilor și competențelor stabilite în domeniul managementul funcției publice din Cancelaria de Stat până la sfârșitul anului 2026; 2. Cel puțin 80% din subdiviziunile de resurse umane din APC care dispun de personal alocat, în conformitate cu normele standardizate aprobate; 3. Cel puțin 65% din personalul Direcției managementul funcției publice a Cancelariei de Stat și subdiviziunile de resurse umane din APC instruit în managementul funcției publice, până la sfârșitul anului 2027.	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	7220	7220		
5		Dezvoltarea și implementarea unui mecanism de monitorizare a implementării procedurilor de personal în cadrul autorităților publice centrale (eșantionat) în vederea îmbunătățirii cadrului normativ aferent managementul funcției publice		Art. 22, lit.c)		PAR	1. Proceduri și instrumente standardizate pentru monitorizarea implementării procedurilor de personal pilotate și aplicate în autoritățile publice centrale (eșantionat) până la sfârșitul anului 2026; 2. Ghiduri metodologice privind implementarea procedurilor de personal elaborate și/sau revizuite până la sfîrșitul anului 2027; 3. Raportul anual privind monitorizarea implementării procedurilor de personal elaborat.	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	450			450
6		Dezvoltarea și implementarea procedurii de accedere în funcția publică prin recrutare centralizată	12	Art. 22, lit.c)	RE 2024	PAR, GP - Planul de creștere economică	1. Cadrul instituțional, metodologic, tehnologic (platformă/modul IT) și logistic pentru pilotarea recrutării centralizate în APC pregătit, până în iunie 2027; 2. Ghid pentru aplicarea cadrelor de competență pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior în procesele de recrutare, selecție și dezvoltare profesională a acestora, până la	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	26260	12460	13800	
7		Dezvoltarea și implementarea unui sistem informațional integrat privind evidența și managementul funcțiilor publice și a funcționarilor publici, interoperabil cu alte sisteme informaționale relevante, în vederea asigurării uniformității, eficienței, transparenței		Art. 22, lit.c)		PAR, GP - Planul de creștere economică	SI EMRU proiectat, dezvoltat modular și 3 module pilotate pînă în decembrie 2027.	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2025-2027	11748	11748		
8		Consolidarea capacităților entității responsabile de formarea și dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici, în vederea asigurării unui corp de funcționari publici performant	8		RE 2024	PAR	1. Cadrul metodologic pentru stabilirea standardelor minime de calitate pentru prestatorii de servicii de instruire pentru autoritățile publice, inclusiv recrutarea, selecția, certificarea formatorilor naționali elaborat; 2. Cel puțin 30% din formatorii interni din APC/entitatea publică implicați în instruirea funcționarilor publici din APC cu competențe	CS – Cancelaria de Stat	Iunie	2025-2027	700	540	160	
9		Implementarea Programului de formare și dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru perioada 2025-2027, în cadrul procesului de profesionalizare a funcției publice	9	Art. 22, lit.c)	RE 2024	PAR	1. Numărul programelor de formare specializată elaborate și implementate; 2. Ponderea funcționarilor publici instruiți per categorii de funcții publice din grupurile prioritare; 3. Programe de mentorat, coaching și/sau consultanță pentru categorii prioritare de angajați din autoritățile publice elaborate și implementate.	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2025-2027	9000	9000		
10		Implementarea Programului de stagii plătite în administrația publică, bazat pe meritocrație, transparență și egalitate de șanse, pentru atragerea și formarea viitorilor profesioniști în serviciul public	13, 14	Art. 22, lit.c)	RE 2024	PAR	1. Rata autorităților publice centrale care implementează Programul de stagii plătite în serviciul public; 2. Rata stagiarilor care au absolvit Programul de stagii plătite în serviciul public	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	7920	7883		37

11		Dezvoltarea capacităților manageriale și profesionale ale funcționarilor publici de conducere de nivel superior din administrația publică centrală	9	Art. 22, lit.c)	RE 2024	PAR	1. Ponderea funcționarilor publici de conducere de nivel superior care au absolvit Programul de formare specializată.	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	4089.6	4089.6		
12		Implementarea unui sistem integrat pentru consolidarea integrității instituționale și eticii profesionale în administrația publică, pentru promovarea transparenței, responsabilității și creșterea încrederii cetățenilor în serviciul	15	Art. 22, lit.c)		PAR	1. Ghidul metodologic privind aplicarea Codului de conduită pentru persoanele cu funcții de demnitate publică elaborat și distribuit autorităților publice; 2. Program de formare de formatori privind	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2027	830			830
13		Instruirea continuă a funcționarilor publici din cadrul autorităților publice cu privire la aplicarea Legii nr. 148/2023				PAR	1. 5 instruiri anual; 2. 500 de funcționari instruiți anual.	INAMP - Institutul Național de Administrație și Management Public		2025-2027	ND			
14		Monitorizarea paginilor web oficiale ale autorităților publice privind respectarea cerințelor de transparență proactivă prevăzute de Legea nr. 148/2023				PAR	1. 50 de pagini web monitorizate anual; 2. Recomandări elaborate și transmise către autoritățile monitorizate.	CS – Cancelaria de Stat		2025-2027	70	70		
15		Efectuarea unei evaluări externe în scopul identificării modelului potrivit pentru Republica Moldova de auditare a APL, armonizat la bunele practici în cadrul Uniunii Europene				PAR	Evaluare efectuată	CCRM – Curtea de Conturi	Iunie	2026	150	150		
16		Elaborarea proiectului conceptului privind modelul de auditare a APL, consultarea și avizarea proiectului conform procedurii legale	21			PAR	Proiect de concept elaborat și avizat	CCRM – Curtea de Conturi	Decembrie	2026	200.9	200.9		
17		Necesarul de personal alocat în mod corespunzător, bazat pe natura, volumul și complexitatea funcțiilor, atribuțiilor și competențelor stabilite în domeniul monitorizării, supravegherii și controlului autorităților și instituțiilor publice				PAR	Program anual al activității de audit aprobat de către Curtea de Conturi cu indicarea resurselor umane și de timp necesare realizării activităților de audit	CCRM – Curtea de Conturi	Decembrie	2027	264.27	264.27		
18		Implementarea Portalului e-APL, platformă digitală dedicată administrației publice locale din Republica Moldova		Art.22 lit.(b)		PAR	Cel puțin 50% din APL nivel I utilizează e-APL	AGE – Agenția de Guvernare Electronică	Iunie	2026	10300	2600	7700	
19		Lansarea Serviciului guvernamental de suport clienți		Art.22 lit.(b)		PAR	Serviciu lansat	AGE – Agenția de Guvernare Electronică	Decembrie	2025	24180		24180	
20		Adoptarea și extinderea utilizării Platformei e-Democrație cu modulele e-Petiție, e-Feedback și e-Survey, menită să faciliteze procesele digitale de depunere și gestionare a petițiilor, accesul la informații de interes public, trasabilitatea cererilor și generarea de date statistice dezagregate privind examinarea				PAR	Numărul autorităților/instituțiilor publice conectate și utilizatoare ale Platformei e-Democrație	AGE – Agenția de Guvernare Electronică	Decembrie	2027	1000	1000		
21		Pregătire de conectare la portalul digital unic european, prin dezvoltarea portalului integrat EVO ca punct unic de acces la resursele digitale guvernamentale		Art.22 lit.(b)		PAR	1. Dezvoltarea și lansarea portalului integrat EVO; 2. Gradul de acoperire a informațiilor descrise în Anexa I a Regulamentului european privind portalul unic; 3. Gradul de disponibilitate online a listei de proceduri și servicii descrise în Anexa II a Regulamentului european privind portalul unic.	AGE – Agenția de Guvernare Electronică	Mai	2026	3600	2600	1000	
22		Organizarea sesiunilor de instruire cu privire la definirea, analiza și monitorizarea indicatorilor de performanță instituționali pentru autoritățile publice centrale				PAR	3 sesiuni de instruire	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026	140		140	
23		Abilitățile și cunoștințele funcționarilor publici din cadrul autorităților publice sunt îmbunătățite în vederea alinierii la standardele europene, în următoarele domenii: coordonarea politicilor, elaborarea politicilor bazate pe date, estimarea costurilor politicilor publice, transpunerea, monitorizarea și evaluarea acquis-ului UE, raportarea la nivel de rezultate, evaluarea impactului normativ și sincronizarea planificării				PAR	1. 6 module de instruire desfășurate; 2. 200 funcționari publici instruiți anual.	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2025-2027	1624	1624		

24		Dezvoltarea sistemului informatic de monitorizare a documentelor de politici și de planificare „e-Monitorizare”				PAR	SI funcțional	CS – Cancelaria de Stat	Iunie	2026	1200	1200		
25		Sporirea capacităților administrațiilor publice locale prin mecanisme de consolidare, în special prin promovarea amalgamării voluntare (organizarea prezentărilor pentru primari și consilieri; elaborarea viziunii strategice a UAT amalgamate; oferirea suportului în desfășurarea			RE 2025		20 sesiuni de asistență metodologică desfășurate	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026-2027	1000	500	500	
26		Elaborarea Raportului privind implementarea procesului de amalgamare voluntară și recomandărilor identificate privind consolidarea administrativ-teritorială				PAR	Raport elaborat	CS – Cancelaria de Stat	Octombrie	2025-2026	860	110	750	
27		Elaborarea modelelor de reformă pentru autoritățile publice locale, ținând cont de lecțiile învățate în procesul de amalgamare voluntară și principiile îmbunătățirii calității serviciilor				PAR	Modele de reformă elaborate	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2027	500		500	
28		Desfășurarea evenimentelor regionale privind promovarea instrumentelor de cooperare a APL și consolidarea capacităților Asociațiilor de Dezvoltare Intercomunitare				PAR	3 evenimente organizate	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026-2027	600	150	450.00	
29		Consolidarea și eficientizarea platformelor de dialog și consultare APC-APL				PAR	Grupuri de lucru sectoriale ale Comisiei Paritare pentru descentralizare funcțională	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026-2027	0.00			
30		Acordarea asistenței privind asigurarea reprezentativității colectivităților locale din RM în cadrul Comitetului European al Regiunilor				PAR	Două ședințe ale Grupului de lucru din cadrul Comitetului European al Regiunilor organizate	CS – Cancelaria de Stat	Septembrie	2026-2027	1300	1000	300	
31		Analiza cadrului normativ existent care reglementează crearea și funcționarea unităților de cheltuieli directe (Org1)		Cap. 7, art 48, lit.) b		PAR	Analiză efectuată	MF – Ministerul Finanțelor	Decembrie	2026	508.3	508.3		
32		Realizarea procesului de reevaluarea sistemică a funcțiilor din sectorul bugetar	19		RE 2023	GP - Planul de creștere economică, PAR	1. Proces de reevaluare a funcțiilor definitivat; 2. Grilă de salarizare revizuită; 3. Funcții din sectorul bugetar reerarhizate.	MF – Ministerul Finanțelor	Decembrie	2025	4812		4812	
33		Reflectarea în proiectul bugetului de stat pentru anul 2026 a transferurilor către fondurile de asigurări medicale obligatorii în bugetul Ministerului Sănătății și a transferurilor către bugetul asigurărilor sociale de stat în bugetul Ministerul Muncii și Protecției Sociale			RE 2024	GP - Planul de creștere economică, PAR	Ponderea acțiunilor generale în totalul cheltuielilor bugetului de stat pentru anul 2026 constituie 32%	MF – Ministerul Finanțelor	Decembrie	2025	1000	1000		
34		Consolidarea capacităților Unității Centrale de Armonizare (UCA) de coordonare centralizată a controlului financiar public intern				GP - Planul de creștere economică	Personalul UCA majorat la cel puțin 10 unități	MF – Ministerul Finanțelor	Iunie	2027	1740.9			1740.9
35		Dezvoltarea sistemului informațional de evidență, gestiune și raportare a angajaților în sectorul bugetar, inclusiv a funcționarilor publici (SI REA)				PAR	Sistem dezvoltat și funcțional	MF – Ministerul Finanțelor	Iunie	2026				
36		Reflectarea în Nota de fundamentare la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2028 a explicațiilor privind devierile de la politicile și limitele cuprinse în Cadrul bugetar pe termen mediu pentru 2028-2030				GP - Planul de creștere economică	Nota de fundamentare la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2028 conține analiza devierilor	MF – Ministerul Finanțelor	Decembrie	2027	230	230		
37		Necesarul de personal alocat în mod corespunzător, bazat pe natura, volumul și complexitatea funcțiilor, atribuțiilor și competențelor stabilite în domeniul monitorizării, supravegherii și controlului				PAR	Număr de funcționari alocați și instruiți în domeniu	OAP - Oficiul Avocatului Poporului	Decembrie	2027	20436	20436		
38		Consolidarea funcției de audit intern la nivelul autorităților administrației publice centrale, prin aplicarea criteriilor minime de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern			RE 2025	PAR	Număr de subdiviziuni de audit intern restructurate, în baza criteriilor de dimensionare aprobate	MF – Ministerul Finanțelor	Iunie	2025	250	250		
39		Realizarea analizei funcționale a Ministerului Finanțelor în vederea dezvoltării și alinierii structurii, funcțiilor, proceselor și capacităților instituționale la cerințele procesului de integrare europeană și la standardele UE în			RE 2025		1. Analiza efectuată, care conține concluzii și recomandări; 2. Foaie de parcurs pentru consolidarea capacităților elaborată.	MF – Ministerul Finanțelor	August	2026	300	300		
40		Determinarea și asigurarea necesarului optim de personal pentru funcțiile de verificare a calității actelor normative și de evaluare a compatibilității legislației naționale cu acquis-ul UE, ținând cont de volumul și complexitatea					Număr de personal alocat subdiviziunii responsabile din cadrul CS	CS – Cancelaria de Stat	Decembrie	2026	ND			
											147343.37	**87251.37**	**54292**	**3057.9**