

NR. D/O	ACȚIUNE	REFERINȚĂ LA ACȚIUNEA DIN ANEXA A	ACORD DE ASOCIERE	RAPORT EXTINDERE	FOAIE DE PARCURS	INDICATOR DE MONITORIZARE	INSTITUTIA RESPONSABILĂ	LUNĂ	ANUL IMPLEMENTĂRII	COSTURI ESTIMATIVE (mii lei)	ACOPERIT DIN BUGETUL DE STAT (mii lei)	ACOPERIT DIN ASISTENȚĂ EXTERNĂ	NEACOPERITE (mii lei)
Capitolul 19 – Politica socială și ocuparea forței de muncă													
1	Dezvoltarea serviciului de asistență și reabilitare psihosocială a copilului victimă a violenței, neglijării, exploatării și traficului și a copilului în situație de risc de violență	39	AA - Art. 137 și 138; PgAA - 3.1.7	RE 2025		Prestarea a cel puțin 1 serviciu de asistență psihosocială	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	ND			
2	Organizarea campaniilor de informare cu privire la impactul negativ al tuturor formelor de violență față de copii (în special abuzul fizic, exploatarea și abuzul sexual, bullyingul, violența online), precum și cu privire la egalitatea de gen și combaterea stereotipurilor de gen (ce pot conduce la violență) în rândul copiilor din toate mediile	39	AA - Art. 137 și 138; PgAA - 3.1.7	RE 2025		2 campanii de informare, sensibilizare și educare realizate; 100% populație informată	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	ND			
3	Îmbunătățirea programelor de sprijin familial și consolidarea capacităților specialiștilor în implementarea acestora	39	AA - Art. 137 și 138; PgAA - 3.1.7			100 persoane instruite	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	ND			
4	Dezvoltarea unei pagini web unice de informare a angajaților și angajatorilor despre specificul detașării în Republica Moldova	10,15				Pagină web unică funcțională	ISM – Inspectoratul de Stat al Muncii	Decembrie	2027	500			500
5	Crearea sistemului electronic necesar pentru depunerea Declarației de detașare prealabilă	10,15				Sistem Declarației de detașare prealabilă creat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	1000			1000
6	Creare mecanismului de recuperare a sancțiunilor aplicate de autoritățile din statul membru UE	10,16				Mecanism de recuperare a sancțiunilor aplicate creat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	500			500
7	Consolidarea capacităților Inspectoratului de Stat al Muncii privind implementarea serviciilor de detașare a lucrătorilor și asigurarea cooperării în sistemul IMI în domeniul lucrătorilor detașați	10,16		RE 2025		50 inspectori de muncă din cadrul ISM instruiți în ceea ce privește legislația privind lucrătorii detașați și utilizarea sistemului IMI; 3 sesiuni de instruire organizate pe tema utilizării IMI și legislației UE privind detașarea lucrătorilor; Metodologie/ghid elaborate pentru utilizarea sistemului IMI și aplicarea legislației privind lucrătorii detașați;	ISM – Inspectoratul de Stat al Muncii	Decembrie	2027	925			925
8	Continuarea reformei Inspectoratului de Stat al Muncii și dezvoltarea capacităților personalului întru eficientizarea activităților de identificare și legalizare a lucrătorilor nedeclarați, precum și în materie de securitate și sănătate în muncă și dialog social, etc.	3,4, 5,6, 46		RE 2025		50 de inspectori de muncă instruiți; 4 instruiți organizate și realizate;	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2025-2027	14496.3			14496.3
9	Crearea unei baze de date electronice pentru evidența și accesul public la convențiile colective și la contractele colective și plasarea acestora pe site-ul ISM	6				2 Baze de date create (la nivel de MMPS,ISM)	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Octombrie	2026	200			200
10	Dezvoltarea noului Sistemului informațional al ANOFM pentru a asigura automatizarea eficientă a proceselor operaționale interne ale ANOFM	35		RE 2023, RE 2024, RE 2025		Sistem informațional nou al ANOFM creat	ANOFM – Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Noiembrie	2027	1697.0	427		1270.0
11	Implementarea programelor de instruire pentru personalul ANOFM, privind îmbunătățirea calității serviciilor de ocupare și eficiența măsurilor active pe piața muncii.	35		RE 2023, RE 2024, RE 2025		Cel puțin 240 de angajați implicați în programe de formare continuă; Cel puțin 70 instruiți/formări, anual;	ANOFM – Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Decembrie	2025-2027	2100.0			2100.0
12	Desfășurarea unor campanii de informare și sensibilizare a societății privind reglementarea muncii și SSM			RE 2024		4 Campanii de informare desfășurate	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2025	1400			1400
13	Fortificarea rețelei naționale de laboratoare din cadrul ANSP (în domeniul factorilor chimici, fizici, biologici și măsurări instrumentale)	19				3 laboratoare dotate	MS – Ministerul Sănătății	Noiembrie	2027	ND	ND		
14	Elaborarea unui registru electronic pentru monitorizarea lucrătorilor expuși factorilor de risc la locul de muncă	19	AA			1 registru electronic elaborat	MS – Ministerul Sănătății	Decembrie	2026	7000	400		6.600
15	Consolidarea resurselor umane în serviciile de sănătate a muncii prin pregătirea medicilor specializați în medicina muncii	19	AA			1 plan de instruire pentru dezvoltarea capacității specialiștilor profesioniști în medicina ocupațională elaborat	MS – Ministerul Sănătății	Decembrie	2025	117	117		
16	Consolidarea capacităților Grupurilor coordonatoare în domeniul gender din cadrul autorităților publice	40		RE 2024, RE 2025		14 grupuri coordonatoare în domeniul gender cu componența actualizată conform criteriilor stabilite; 8 sesiuni de instruire organizate pentru membrii grupurilor coordonatoare gender; 150 de participanți instruiți (dezagregat pe sexe);	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	488.32		488.32	
17	Organizarea instruirilor reprezentanților angajaților pentru participare în cadrul comitetului european de întreprindere	320081.0104				1 instruire organizată; 10 persoane instruite;	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	100			100

NR. D/O	ACȚIUNE	REFERINȚĂ LA ACȚIUNEA DIN ANEXA A	ACORD DE ASOCIERE	RAPORT EXTINDERE	FOAIE DE PARCURS	INDICATOR DE MONITORIZARE	INSTITUTIA RESPONSABILĂ	LUNĂ	ANUL IMPLEMENTĂR II	COSTURI ESTIMATIVE (mii lei)	ACOPERIT DIN BUGETUL DE STAT (mii lei)	ACOPERIT DIN ASISTENȚĂ EXTERNĂ	NEACOPERITE (mii lei)
Capitolul 19 – Politică socială și ocuparea forței de muncă													
18	Consolidarea capacităților inspectorilor de muncă și angajaților Consiliului pentru Egalitate în domeniul plății egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală	45, 46		RE 2025		1 instruire realizată; 30 inspectori de muncă instruiți; 5 reprezentanți ai Consiliului pentru Egalitate instruiți;	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	200			200
19	Desfășurarea unor campanii de informare și sensibilizare a angajaților privind asigurarea principiului plății egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală	45, 46		RE 2025		3 campanii de informare și sensibilizare desfășurate	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026-2027	750			750
20	Elaborarea unui studiu de fezabilitate privind crearea Fondului de garantare angajatului în cazul insolvenței angajatorului	8				Studiu de fezabilitate elaborat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Iunie	2026	650	650		
21	Organizarea instruirilor privind implementarea Componentei „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” (FaSI) a Fondului social european Plus (FSE+)	: 32021R1057		RE 2025		3 instruiți organizate; 10 persoane instruite;	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2025-2026	200			200
22	Pilotarea voucherelor digitale în sectorul agricol				GP - Planul de creștere economică	Mecanism de vouchere pentru zilieri - pilotat; Sistem informațional dezvoltat; 6000 zilieri în sectorul agricol achită contribuții de asigurări sociale obligatorii, înregistrați în sistemul informațional;	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	500.00			500
23	Implementarea managementului de caz unic și coerent pentru 15 servicii de asistență socială și de ocupare a forței de muncă			RE 2025	GP - Planul de creștere economică	cel puțin 30 000 de persoane beneficiază de servicii de asistență socială și de ocupare a forței de muncă	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	60000.0			60000.0
24	Înstituirea sistemului de monitorizare a executării prescripțiilor formulate de inspectorul de muncă în procesul-verbal de control, întocmit în urma realizării controlului			RE 2025	GP - Planul de creștere economică	Sistem de monitorizare funcțional	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2025	9786.0			9786.0
25	Creșterea numărului de beneficiari ai măsurilor active pe piața muncii				GP - Planul de creștere economică	400% creștere față de 2024	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026	576000.0			576000.0
26	Extinderea serviciilor de îngrijire a copiilor cu vârsta până la 3 ani				GP - Planul de creștere economică	5000 locuri de creșă create până la 31.12.2027 în raport cu situația din 2024	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2027	385716.0			85716.0
27	Elaborarea Ghidului angajatorului, care va facilita și sprijini angajatorii în gestionarea eficientă a relațiilor de muncă și respectarea legislației muncii	5,8,9, 23,38				Ghidul elaborat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2025	ND			
28	Aprobarea planului de acțiune pentru promovarea negocierilor colective, în urma consultărilor cu partenerii sociali, în vederea creșterii progresive a ratei de acoperire a negocierilor colective	9		RE 2025		Plan elaborat și aprobat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Martie	2026	192.09	122.00		70.00
29	Formare eficientă la nivelul unității economice, prin activități comune de sensibilizare și informare cu partenerii sociali, pentru a ajunge la cel puțin 40 % dintre angajatorii din sectoarele cu risc ridicat de accidente de muncă	9				4 instruiți organizate	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Decembrie	2026-2027	ND			
30	Consolidarea capacității administrative a Agenției Navale pentru a asigura îndeplinirea eficientă a responsabilităților sale în conformitate cu cerințele acquis-ului UE	11,12				28 persoane instruite pentru îmbunătățirea performanței instituționale	MIDR – Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	Decembrie	2028	360	360		
31	Consolidarea capacității administrative a Agenției Feroviare pentru a asigura îndeplinirea eficientă a responsabilităților sale în conformitate cu cerințele acquis-ului UE	13				7 persoane instruite pentru îmbunătățirea performanței instituționale	MIDR – Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	Decembrie	2028	360	360		
32	Dezvoltarea sistemului digital de gestionare a cazurilor în cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, care acoperă întregul ciclu de inspecție, și conține un model de evaluare a riscurilor bazate pe algoritmi de predicție					Sistem digital de management al cazurilor și modelul algoritmic de evaluare a riscurilor dezvoltate	ISM – Inspectoratul de Stat al Muncii	Decembrie	2027	ND			